**Projet de motion pour les CRO et les comités techniques.**

Adapter les éléments en rouge à la situation locale.

Les organisations représentantes des salariés du CRO de Première couronne, CGT, CFDT FO, FAFPT, UNSA, constatons une dégradation de l’offre de formation en 2017 et pour l’année à venir, 2018.

Cette dégradation peut se constater par les éléments suivants :

* Baisse de temps de formation de l’offre catalogue,
* Hybridation inadaptée aux formations demandées,
* Pédagogie inversée inadaptée aux publics auxquels elle s’adresse,
* Baisse globale de l’offre de formation,
* Quantité de refus de formation par le CNFPT.

Ces changements inacceptables et préoccupants pour l’avenir sont d’abord la conséquence de la décision gouvernementale de baisser le montant maximal de la cotisation obligatoire au CNFPT à 0,9% d’une partie de la masse salariale.

Cependant, les choix faits par le CNFPT de privilégier la pédagogie inversée pour diminuer, dans des proportions importantes, la durée en présentiel des formations, la diminution de l’offre nationale du catalogue au profit d’un développement des formations internes aux grandes collectivités vont renforcer le caractère très inégalitaire de l’accès à la formation.

La politique d’austérité budgétaire va non seulement réduire le volume global de l’offre de formation. Il va, de surcroît, aggraver les différences d’accès selon que l’on appartienne à une grande ou une petite collectivité, selon que l’on appartienne à un cadre d’emploi familier avec le numérique ou non, selon que la collectivité à les moyens de compléter l’offre de formation du CNFPT ou non.

Nous réaffirmons l’opposition de nos organisations à la baisse de la cotisation obligatoire et à l’adaptation à cette baisse telle qu’elle s’exprime dans les choix gestionnaires du CNFPT. Nous appelons tous les agents de la Première couronne à exprimer leur mécontentement auprès du gouvernement et du CNFPT.