

Nantes, le 8 juin 2017

## MOBILISATION !

### DU LOCAL AU NATIONAL... L'EMPLOI EN DANGER

Aujourd'hui, des suppressions de postes sont annoncées à chaque comité technique. Les menaces sur **l'emploi public** et le **Service Public** sont sans précédent. Le programme du président Macron n'augure rien de bon pour l'avenir. Pour toutes ces raisons, plus que jamais, nous devons réagir.

La course aux économies budgétaires ne s'arrêtera donc jamais !?! Tous les prétextes sont bons pour imaginer des Services Publics au rabais avec **le moins d'emploi possible**. Faire toujours plus avec moins (l'efficacité) se transforme en « faire moins de Service Public, ou plus du tout », avec moins d'effectif. Départs à la retraite non remplacés ou en postes gelés, mise à la retraite pour invalidité, vacances de postes, auxiliaires en moins, reclassements en surnombre façon intérim, notre collectivité s'est doté d'un arsenal afin de faire de l'emploi une réelle variable d'ajustement.

#### Et le Service Public dans tout ça ?

L'optimisation des moyens humains et matériels ayant leurs limites, nos dirigeants ont pensé que le service public pouvait être « dégradé » voire « supprimé » afin de gratter encore des postes.

Ils imaginent par exemple l'avenir

- en « laissant pousser l'herbe de façon plus importante en ville »
- en « réduisant les espaces plantés en haies, arbustes ou massifs de fleurs ».



Paradoxalement, **l'augmentation de la population entraîne obligatoirement une augmentation des besoins en services publics** : - plus de déchets à collecter - plus d'effluents dans les réseaux assainissement – plus de surfaces à nettoyer – plus de voiries – plus d'écoles et de crèches, plus de transports.

**La suppression des emplois et des services n'est pas tenable dans le temps.**

#### Des mesures nationales qui ne vont rien arranger.

L'arrivée de Mr Macron aux manettes ne va rien arranger à ce processus de casse. Au programme : affaiblissement du statut des fonctionnaires par le développement du salariat sous contrat privé.

Gestion drastique de l'emploi, **70 000 postes à supprimer dans la territoriale.**

Versement des dotations de l'état assujetties au nombre d'emplois supprimés :  
**plus je supprime, plus je perçois.**

De nouveaux transferts de compétences du département vers Nantes Métropole.

Rémunération individualisée RIFSEEP  
(Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions,  
de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel)

Chantier RH 2017 à Nantes Métropole avec remise en cause du régime indemnitaire.

Devant ces prévisions peu encourageantes, l'heure est à la **MOBILISATION** pour forcer notre employeur à prendre en compte nos revendications en termes **d'emplois, de condition de travail** et d'arrêter cette course aux économies qui ne génère que souffrance et découragement des collègues. Aussi, afin de peser sur l'avenir, nous vous donnons **rendez-vous le jour du conseil métropolitain.**

**MOBILISONS-NOUS !**  
**LE LUNDI 26 JUIN 2017 de 10h à 12h**  
**SUR LE PARVIS DE LA CITE DES CONGRES**

**POUR SAUVEGARDER L'EMPLOI PUBLIC**

Envoyé le 13 juin 2017