



CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Village des Collectivités Territoriales
1 avenue de Tizé - CS 13600 - 35236 THORIGNÉ-FOUILLARD CEDEX - Téléphone 02 99 23 31 00 - Télécopie 02 99 23 38 00 - www.cdg35.fr - E-mail : contact @cdg35.fr

Destinataires :

- Mesdames et Messieurs les membres de la C.A.P.



**COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE
Catégorie A**

Procès-verbal de la séance du 30 janvier 2018

REPRÉSENTANTS DES COLLECTIVITÉS

Titulaires		Suppléants	
- M. BERNARD Jean-Jacques, <i>Président du Centre de Gestion</i>	<input type="checkbox"/> P	- Mme SIMON-GLORY Evelyne, <i>Maire de Plesder</i>	<input type="checkbox"/>
- M. MARECHAL Joseph, <i>Maire de Le Pertre</i>	<input type="checkbox"/> P	- Mme DAUCE Marie-Hélène <i>Maire de Romillé</i>	<input type="checkbox"/>
- Mme PETARD-VOISIN Chantal, <i>Adjointe au Maire de Le Rheu</i>	<input type="checkbox"/> P	- M. GORRE Gérard <i>Adjoint au Maire de Le Crouais</i>	<input type="checkbox"/> P
- M. RENOUE Bernard, <i>Maire de Domagné</i>	<input type="checkbox"/> P	- M. LE COZ Louis, <i>Adjoint au Maire de Redon</i>	<input type="checkbox"/>
- M. LEFEUVRE Michel, <i>Vice-Président de St Malo Agglomération</i>	<input type="checkbox"/>	- M. LE BLOND Grégoire <i>Maire de Chantepie</i>	<input type="checkbox"/>
- M. CARIO Jean <i>Conseiller municipal de Pipriac</i>	<input type="checkbox"/> P	- M. HARDY Jean-Pierre, <i>Vice-Président de Fougères Agglomération</i>	<input type="checkbox"/>
- Mme BOUCHER Marie-Claire, <i>Maire de St Georges de Reintembault</i>	<input type="checkbox"/>	- Mme LE MEN Brigitte, <i>Maire de Montgermont</i>	<input type="checkbox"/>

REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

Titulaires		Suppléants	
- M. EVEILLARD Daniel (C.F.D.T.), <i>Directeur - Rennes Métropole</i>	<input type="checkbox"/> P	- M. MAILLARD Jean-Luc (C.F.D.T.), <i>Conservateur en Chef du Pat. - Rennes Métropole</i>	<input type="checkbox"/>
M. LEMOINE Marc (S.N.D.G.C.T.), <i>DGS - CdC Bretagne Romantique</i>	<input type="checkbox"/> P	- M. SAULNIER Gilles (S.N.D.G.C.T.) <i>DGS - Chantepie</i>	<input type="checkbox"/>
- Mme CLARET Corinne (C.F.D.T.), <i>Attaché Ppal - Rennes Métropole</i>	<input type="checkbox"/>	- M. CABON Paul (C.F.D.T.), <i>Prof. Ens. Art. - EESAB - Rennes</i>	<input type="checkbox"/> P
- Mme JOUANNEAU Laurence (C.F.D.T.), <i>Attaché - CIAS Ouest de Rennes - Mordelles</i>	<input type="checkbox"/>	- Mme BATAILLE Christine (C.F.D.T.), <i>Attaché Ppal - Guipry-Messac</i>	<input type="checkbox"/>
- Mme PLEMERT Françoise (S.N.D.G.C.T.), <i>Attaché Ppal - Vallons Hte Bret. Communauté</i>	<input type="checkbox"/> P	- Mme LE GOFF Dominique (S.N.D.G.C.T.), <i>Attaché - CDG35</i>	<input type="checkbox"/>
- Mme MOREL Claudine (C.F.T.C.), <i>Attaché - Fougères Agglomération</i>	<input type="checkbox"/>	- M. VILSALMON Maxime (C.F.T.C.), <i>Attaché - Maen Roch</i>	<input type="checkbox"/>
- M. CHAVROCHE Philippe (C.G.T.), <i>Ingénieur Ppal - Rennes Métropole</i>	<input type="checkbox"/> P	- M. BOURGES Alain (C.G.T.), <i>Prof. Ens. Art. - EESAB - Rennes</i>	<input type="checkbox"/>

ADMINISTRATION DU CDG

- M. PAVIOT Jean-Michel	<input type="checkbox"/> P	- Mme DESGROUAS Karine	<input type="checkbox"/> P
- Mme GAUBERT Séverine	<input type="checkbox"/> P		<input type="checkbox"/>

Le Président de la séance de la Commission Administrative Paritaire, M. BERNARD, ouvre celle-ci à 9h10

Il constate que le quorum requis est atteint.

Le procès-verbal de la séance du 4 décembre 2017 est approuvé par les membres.

Il est ensuite procédé à la désignation d'une secrétaire et d'un secrétaire adjoint de séance :

Secrétaire - collège des élus : M. CARIO - Conseiller municipal de Pipriac

Secrétaire Adjoint - collège du personnel : M. CHAVROCHE (CGT) - Rennes Métropole

Le Président propose alors d'étudier les dossiers inscrits à l'ordre du jour.

Le Président rappelle aux membres leur obligation de confidentialité en ce qui concerne le présent document ainsi que les tableaux de propositions d'avancements de grade.

Arrivée de M. MARECHAL à 9h20

Départ de M. RENOU à 11h50

Départ de Mme PLEMERT à 12h00

Rubrique 10 - Avancement de grade 2017 et 2018

5 avis favorables sont émis, à la majorité des membres votants, pour les avancements de grade 2017 et 2018

Rubrique 12 – Promotion interne 2018

Définition : - La promotion interne constitue un mode dérogatoire d'accès au cadre d'emplois supérieur ; le mode normal étant le concours.

- En conséquence, la promotion interne intervient pour un nombre très limité de postes calculé en fonction du nombre de recrutements intervenus dans le cadre d'emplois au cours de l'année précédente ou des années précédentes (promotion interne normale).

- A titre dérogatoire, lorsque le nombre de recrutements exigé par chaque statut particulier n'a pas été atteint pendant une période d'au moins 4 ans un fonctionnaire territorial remplissant les conditions, peut bénéficier de la promotion interne si au moins 1 recrutement est intervenu pendant la même période (article 30 du décret n°2013-593 du 05.07.2013) (promotion interne dérogatoire).

Procédure : - Chaque année, début septembre, les collectivités reçoivent une note d'information rappelant les conditions individuelles pour pouvoir prétendre à la promotion interne ainsi que l'estimatif (établi en milieu d'année) du nombre de postes ouverts pour l'année considérée.

- La collectivité doit retirer des dossiers, les remplir avec soin et les retourner au Centre de Gestion ; pour la promotion interne 2018, la date limite avait été fixée au 8 novembre 2017 - cachet de la poste faisant foi.

- Les dossiers reçus dans ces conditions sont soumis à la Commission Administrative Paritaire compétente pour avis.

- Le Président du Centre de Gestion inscrit sur la liste d'aptitude les agents ainsi sélectionnés. Cette inscription est valable deux premières années et renouvelable les 3^è et 4^è année (article 44 de la loi n° 84-53 du 26.01.1984).

Critères et regroupements thématiques par objectif :

A - Informations relatives à l'identité de l'agent et de la collectivité

- Nom de la collectivité
- Nombre d'habitants / de lits (EHPAD) / logements (OPH)
- Nom - Prénom de l'agent
- Date de naissance de l'agent (à titre informatif)

B - Déroulement de carrière

- Cadres d'emplois antérieurs, et pour le dernier cadre d'emplois, les différents avancements de grade
- Modalités d'accès à ces cadres d'emplois (concours, promotion interne, examen professionnel, intégration...)
- Nombre d'échelons et de grades restants pour être bloqué en grade et en échelon et ainsi empêcher un déroulement de carrière au sein du présent cadre d'emplois

C - Expérience professionnelle et formation

- Diplômes
- Reconnaissance de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis et de l'expérience professionnelle
- Formation de professionnalisation et de perfectionnement au cours des 5 dernières années : indication de fourchettes (*inférieure à 5 jours ; entre 5 et 15 jours ; supérieur à 15 jours*) : recevabilité des dossiers sous réserve d'un minimum de 2 jours
- Préparation aux concours ou examens professionnels
- Tentatives de concours (admissible ou non)

D - Missions actuelles

- Nature et étendue des fonctions : secteur d'activité, missions principales du poste (nombre limitatif de mots)
- Encadrement par l'agent, nombre d'agents encadrés et / ou responsabilité particulière
- Encadrement de l'agent

E - Missions nouvelles en cas de nomination par voie de promotion interne

- Nature et étendue des fonctions
- Encadrement par l'agent et nombre d'agents encadrés et / ou responsabilité particulière
- Encadrement de l'agent

F - Proposition de la collectivité

- Rang de proposition de la collectivité lorsqu'elle présente plusieurs dossiers (à titre informatif)
- Courrier de la collectivité : oui / non
- Perspective de nomination (au sein de la collectivité) : oui / non

G - Motivation de l'agent (à titre informatif)

- Courrier facultatif attestant de la motivation de l'agent
- Mobilité éventuelle en fonction des possibilités de nomination de la collectivité

RÉSULTATS DE LA PROMOTION INTERNE 2018

Promotion Interne au grade d'ATTACHE A vers A

- Quota : 1 Promotion Interne pour 2 nominations intervenues au titre de la promotion interne de la catégorie B vers A
- Nombre de nominations en 2017 : 7
- Nombre de postes ouverts au titre de la Promotion Interne 2018 : 67
- Nombre de dossiers présentés dans les délais : 1
- Après étude, et au vu des critères indiqués ci-dessus, le dossier suivant est retenu :

YVET Alain	ERBREE
------------	--------

Promotion Interne au grade d'ATTACHE B vers A

- Quota : 1 Promotion Interne pour 3 recrutements
- Nombre de recrutements pris en compte : 42
- Nombre de postes ouverts au titre de la Promotion Interne 2018 : 34
- Nombre de dossiers présentés dans les délais : 17
- Après étude, et au vu des critères indiqués ci-dessus, sont retenus les dossiers suivants :

BARBOTIN Annie	CESSON-SEVIGNE - Syndicat mixte Mégalis Bretagne
BRIAND Laurence	SELLE EN LUITRE (La) - Fougères Agglomération
BURBAN Catherine	LAILLE
CHURIN Ghislaine	RENNES - Rennes Métropole
LARRIERE Lionel	RENNES - Rennes Métropole
PIRON Nadège	REDON - Redon Agglomération
PIROT Sandrine	RENNES - Rennes Métropole
TOUTIN Laure	RENNES - Rennes Métropole
VILLENEUVE Aurélie	CHATEAUGIRON - Communauté de Communes du Pays de Châteaugiron
VOISIN Lucie	NOYAL SUR VILAINE

Promotion Interne au grade d'INGENIEUR

- Quota : 1 Promotion Interne pour 3 recrutements
- Nombre de recrutements pris en compte : 8
- Nombre de postes ouverts au titre de la Promotion Interne 2018 : 55
- Nombre de dossiers présentés dans les délais : 14
- Après étude, et au vu des critères indiqués ci-dessus, sont retenus les dossiers suivants :

BOURVEN Gildas	RENNES - Rennes Métropole
CLECH Claude	THORIGNE-FOUILLARD - SDE 35
GIARD Géraldine	COMBOURG
GUILLOUET Anne	PLELAN LE GRAND - Communauté de Communes de Brocéliande
HAREL Sébastien	CHATEAUGIRON
HARZIC Etienne	RENNES - Rennes Métropole
HORVAIS Frédéric	DOMLOUP
JUGAN David	RENNES - Rennes Métropole
LE NY Patrice	CANCALE - Saint Malo Agglomération
NICOLAS Patrick	RENNES - Rennes Métropole

Promotion Interne au grade de CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES

- Quota : 1 Promotion Interne pour 3 recrutements
- Nombre de recrutements pris en compte : 0
- Nombre de postes ouverts au titre de la Promotion Interne 2018 : 1
- Nombre de dossiers présentés dans les délais : 1
- Après étude, aucun dossier n'a été retenu

Promotion Interne au grade de BIBLIOTHECAIRE

- Quota : 1 Promotion Interne pour 3 recrutements
- Nombre de recrutements pris en compte : 2
- Nombre de postes ouverts au titre de la Promotion Interne 2018 : 2
- Nombre de dossiers présentés dans les délais : 2
- Après étude, et au vu des critères indiqués ci-dessus, le dossier suivant est retenu :

DUCHON Mireille	GUICHEN
-----------------	---------

Promotion Interne au grade de CONSEILLER DES APS

- Quota : 1 Promotion Interne pour 3 recrutements
- Nombre de recrutements pris en compte : 1
- Nombre de postes ouverts au titre de la Promotion Interne 2018 : 0
- Nombre de dossiers présentés dans les délais : 2
- Absence de poste, aucun dossier n'a été retenu

Rubrique 14 – Mise(s) à disposition

Dossiers 14-01 à 14-08

8 avis favorables sont émis, à l'unanimité des membres votants, à la mise à disposition ou au renouvellement de mise à disposition totale ou partielle concernant les cadres d'emplois suivants :

- Attachés (3)
- Ingénieurs (5)

Rubrique 15 – Disponibilité(s)

Disponibilité(s) de courte durée

Dossiers 15-09 et 15-10

2 avis favorables sont émis, à l'unanimité des membres votants, pour l'octroi de disponibilité de courte durée, concernant les cadres d'emplois suivants :

- Infirmiers en soins généraux (1)
- Attachés (1)

Disponibilité(s) pour convenances personnelles

Dossiers 15-11 à 15-16

6 avis favorables sont émis, à l'unanimité des membres votants, pour l'octroi ou le renouvellement de disponibilité pour convenances personnelles concernant les cadres d'emplois suivants :

- Attachés (3)
- Ingénieurs (2)
- Infirmiers en soins généraux (1)

Rubrique 16 - Détachement(s)

Départ

Dossier 16-17

1 avis favorable est émis, à l'unanimité des membres votants, pour le détachement auprès d'établissements publics concernant le cadre d'emplois suivants :

- Administrateurs (1)

Nomination(s) sur emploi fonctionnel

Dossier 16-18

1 avis favorable est émis, à l'unanimité des membres votants, pour le détachement d'un attaché principal sur l'emploi fonctionnel de Directeur Général des Services des établissements publics locaux assimilés à des communes de 2 à 10 000 habitants.

Nomination(s)

Dossiers 16-19 et 16-20

2 avis favorables sont émis, à l'unanimité des membres votants, pour le détachement ou le renouvellement de détachement dans les grades suivants :

- professeur d'enseignement artistique hors classe.
- infirmier en soins généraux de classe supérieure

Intégration directe

Dossier 16-21

1 avis favorable est émis, à l'unanimité des membres votants, pour l'intégration dans le cadre d'emplois des attachés, d'un bibliothécaire au grade d'attaché.

Informations

- Lecture du courrier émis par une collectivité, reçu le 4 janvier 2018, informant des suites réservées à l'avis émis par la CAP A lors de la séance du 4 décembre 2017, quant à la proposition d'avancement de grade d'un agent au grade d'attaché hors classe.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 12h30

La prochaine Commission Administrative Paritaire de catégorie A est fixée au :


Mardi 27 mars 2018

Ordre du jour : Dossiers divers

Date limite d'envoi des dossiers divers : 19 février 2018

Commission Administrative Paritaire suivante :

Le Président de séance



Jean-Jacques BERNARD

Le Secrétaire,



M. CARIO

Conseiller municipal de Pipriac

Le Secrétaire Adjoint,



M. CHAVROCHE

Rennes Métropole

