



Du 23 au 26 novembre dernier, à Rennes, pour son 19<sup>ème</sup> congrès, la CGT de l'encadrement (UGICT-CGT) a affiché au dessus du Centre des Congrès de Rennes son slogan « Tout est à Nous » après le « Rien n'est écrit d'avance » en 2018 à Perpignan.

Après avoir fait reculer Emmanuel Macron, par les mobilisations, sur une réforme phare de son quinquennat : celle des retraites, ce congrès voulait décider des orientations futures, autour d'une nouvelle direction, en lien

avec les transformations du monde du travail que nous vivons et subissons pour certaines et les bouleversements climatiques et environnementaux qui nous impactent.

### Qu'est-ce que la CGT de l'encadrement :

- L'UGICT-CGT organise l'activité des professions ingénieur-es, cadres, technicien·nes et agent-es de maîtrise au sein de la CGT depuis 1963. Elle compte 80 000 affilié·e·s dans toute la France et dans toutes les professions.
- L'organisation spécifique de la CGT, l'UGICT, a donc un double objectif :
  - o Rassembler les ICTAM pour faire avancer les revendications qui naissent de leur situation particulière. **Les ICTAM sont des salariés au même titre que les autres, et, contrairement à ce que porte le patronat, ils doivent avoir les mêmes droits (droit de grève, liberté d'expression, temps de travail...).** Par contre, du fait des rapports sociaux, ils ont un rapport spécifique au travail, à leur hiérarchie et même au syndicalisme. **Ce ne sont pas des salarié.e.s comme les autres.**
  - o Les unir aux autres salarié·e·s, créer des convergences pour faire avancer les revendications d'ensemble.

## Son 19<sup>ème</sup> congrès :



Le congrès, c'est le temps le plus important de la vie démocratique de l'UGICT-CGT.

C'est le lieu devant permettre, en lien avec son syndicat, de rencontrer des camarades et prendre leurs contacts pour leur proposer des initiatives, actions communes.

C'est le moment de partager le bilan d'activité qui résume les travaux effectués depuis le dernier congrès (2018).

C'est surtout l'instant de se mettre d'accord sur un document d'orientation : texte qui pose les enjeux du syndicalisme des ingés, cadres, techs, agents de maîtrise et les priorités que nous nous donnons pour être utiles et construire notre part du rapport de force travail /capital. Ce texte propose les travaux que devra mener l'UGICT-CGT pour les trois prochaines années en respectant les 4 thèmes prioritaires que sa direction a choisi de mettre en avant.

- La responsabilité professionnelle, directement percutée dans le contexte Covid
- Les transformations du travail par le numérique, à commencer par le télétravail
- L'articulation entre l'environnement et l'industrie, entre les questions sociales et environnementales
- L'organisation de l'activité spécifique

Un congrès est également le moment privilégié pour des rencontres, des tables rondes, des débats et des projections, des interventions de personnalités tels que :



- **Intervention de la présidente d'Eurocadres, Nayla Glaise.** Nayla Glaise, membre de la nouvelle commission exécutive de l'UGICT-CGT, a été élue, jeudi 21 octobre 2021, à l'unanimité à la présidence d'Eurocadres. Eurocadres, regroupe 62 organisations syndicales de cadres, soit près de 6 millions de cadres, managers et expert.e.s, issu.e.s de 25 pays européens. A l'issue du congrès ayant voté son élection à la tête d'Eurocadre, Nayla Glaise a

déclaré : « Je suis ravie de me voir confier la présidence d'Eurocadres à un moment où le travail des syndicats peut guider les travailleuses et travailleurs européens face aux transformations telles que la numérisation, la transition écologique et la réponse à la crise sanitaire ».



- *A l'occasion de la journée mondiale contre les violences faites aux femmes, **une chorégraphie a pu être proposée par les membres de l'Union Départementale CGT 35 et présentée sur les marches de l'église Sainte Anne en face du Centre des Congrès le 25 novembre.** A la CGT, grâce à l'élévation du niveau de formation des femmes, 42 % des cadres et 52 % des professions intermédiaires sont des femmes.*

-

- Toutes les femmes sont victimes de discriminations, mais elles ne s'expriment pas de la même manière en fonction de leur niveau de responsabilité. Pour les femmes ICTAM, le premier enjeu est d'articuler responsabilités professionnelles et maternité, et de gagner un environnement de travail sans sexisme (pour l'exécution c'est les horaires atypiques, la précarité et la pénibilité).



- Projection débat autour du film "Bigger Than Us" de Flore Vasseur avec des membres du collectif des jeunes diplômés de l'UGICT-CGT. « Bigger than us », quand 7 jeunes militants se battent pour que notre monde soit meilleur. La réalisatrice lyonnaise Flore Vasseur a parcouru le monde pour rencontrer 7 jeunes qui se battent depuis leur plus jeune âge pour de grandes causes. 7 voix qui portent et qui veulent changer le monde. 7 messages d'espoir pour un monde plus juste et meilleur.

### *Causerie Gesticulée : "Et si le Fret (ferroviaire) m'était compté ?" (1H environ)*

Intervenants : Milig DENIEL et Florent ANGER

- Grandeur et décadence du transport de marchandises par voie de chemin de fer, ses enjeux, ses déboires, mais pas que. L'espoir d'un fret plus écologique, et donc plus propre, est au bout du rail assurément. Un peu d'optimisme dans ce monde si pollué, ne peut nuire aux citoyens que nous sommes ! Entre conférence et théâtre, ce mélange de vécu professionnel et de données techniques nous est livré par 2 cheminots qui analysent et vivent de l'intérieur ces mutations. La Causerie a été suivie d'un échange avec le public.



- *Débat avec des représentants du collectif des jeunes diplômés de l'UGICT-CGT. Ce collectif accueille des personnes récemment diplômé-e-s qui ont débuté leur carrière professionnelle ou sont à la recherche de leur premier emploi. Il a deux objectifs :*

- o 1. Échanger sur les problématiques que rencontrent les jeunes diplômé-e-s et créer des supports (tracts, expressions, analyses) qui permettent d'encourager les jeunes diplômé-e-s à se mobiliser.
- o 2. Faire découvrir la CGT aux personnes qui ne savent pas encore comment la rejoindre et comment elle fonctionne. Le collectif oriente les personnes vers leurs fédérations d'affiliation et leurs unions départementales.
- o Contact : <https://form.typeform.com/to/DGcFFcUO>

## **Conclusion :**

Notre congrès est un point d'appui pour le prochain cycle de représentativité. Aussi, avec les camarades en charge de la vie syndicale au plan confédéral, nous réunissons le 1<sup>er</sup> juillet les fédérations puis les 17 territoires concentrant le plus d'ICTAM pour analyser les résultats et construire un plan de travail sur les 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> collèges.

Nous proposerons, en appui du dispositif confédéral « reconquête électorale » de faire une campagne nationale ICTAM fonction publique et pour le privé sur 2022/2023, avec la mise à disposition d'un « Cadre info » de masse, d'une formation « gagner les élections 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> collège », d'un kit de tracts et outils adaptables.

Nous travaillerons, avec nos organisations, un ciblage croisé des cibles prioritaires pour accompagner les syndicats à forts enjeux et gagner de nouvelles implantations.