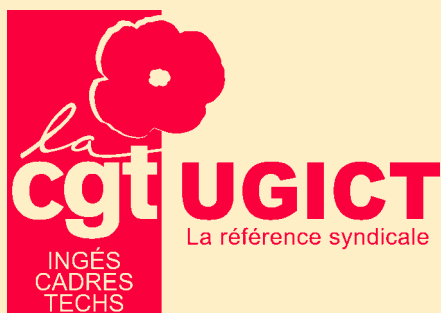


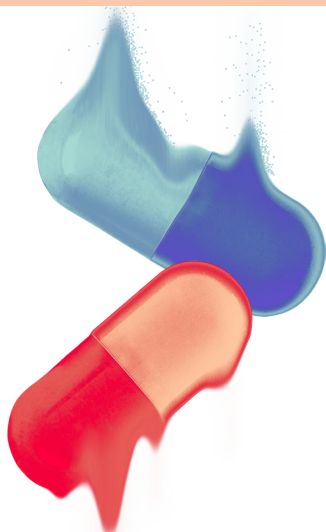
JEUDI 27 JANVIER ! ON EST LÀ

plus chauds que le climat

pour le dégel des salaires !



~ ~ ~ ~ ~
**GRÈVE & MANIFESTATION
INTERPROFESSIONNELLES
AU NIVEAU NATIONAL!**
~ ~ ~ ~ ~



52 milliards de dividendes distribués aux actionnaires d'un côté, le gel de nos salaires de l'autre... Voilà une politique menée depuis plus de 20 ans et qui commence à chauffer beaucoup de monde ! Heureusement, pour le social, comme pour le reste, le gouvernement Macron a trouvé les remèdes adaptés afin de garder la tête froide :

- ❖ Si vous gagnez moins de 2 000 € par mois, une ~~« indemnité inflation »~~ « prime d'injustice » de 100 € vient de vous être versée. Selon les experts, ça devrait aider à faire passer la pilule.
- ❖ Vous êtes fonctionnaire ? Profession intermédiaire ? Pas de risque de fièvre, votre salaire est gelé depuis 12 ans...
- ❖ Cadre ? A priori, votre salaire a fondu ces dernières années au point qu'en 2018 vous ne pouviez même pas retrouver le pouvoir d'achat de vos homologues en 2001*. Un conseil pour ne pas l'avoir en travers de la gorge : buvez de l'eau.
- ❖ De façon générale, en 2020, dans le secteur privé, la pandémie s'est traduite par un recul du salaire moyen de 4,6 %... Ça donne froid dans le dos !

SINON, PLUTÔT QUE SUIVRE CETTE POLITIQUE TOXIQUE, L'UGICT-CGT PROPOSE DES SOLUTIONS CONCRÈTES POUR FAIRE AVANCER LA QUESTION DES SALAIRES :

Relever les salaires d'embauche des jeunes diplômé·e·s.



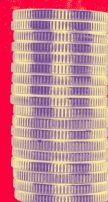
Cela serait réalisable, notamment en instaurant des minima salariaux qui évolueraient selon le niveau de qualification initiale ou acquise par l'expérience de façon à ce que, pour un Smic revalorisé à 2 000 € bruts, un·e jeune puisse débiter sa carrière avec :



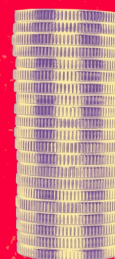
**1,6 fois le Smic,
soit 3 200 € bruts**
au niveau BTS-DUT (Bac + 2)



**1,8 fois le Smic,
soit 3 600 € bruts**
au niveau Licence (Bac + 3)



**2 fois le Smic,
soit 4 000 € bruts**
au niveau Master (Bac + 5)



**2,3 fois le Smic,
soit 4 600 € bruts**
au niveau Doctorat (Bac + 8)

Augmenter notre pouvoir d'achat pour soutenir la consommation, l'activité et l'emploi, notamment dans les secteurs du lien, du soin et du développement durable.



Cela pourrait se faire grâce à des augmentations de salaire largement supérieures à l'inflation, ainsi qu'en débloquant de la valeur du point d'indice dans la fonction publique pour rattraper les pertes de pouvoir d'achat de ces vingt dernières années.

Débloquer les grilles de rémunération de façon à ce que cela profite à l'ensemble des salarié·e·s.



La transformation des parts variables en rémunération fixe pourrait ainsi garantir le montant du salaire.

En finir avec les inégalités salariales entre les femmes et les hommes et financer la protection sociale.



Rappelons que chez les ingénieur·e·s, cadres et technicien·ne·s, l'écart entre le salaire moyen des femmes et celui des hommes est de 20 % (Source : Agirc-Arrco, Note DT2020-40). Une remise à niveau immédiate du salaire des femmes permettrait pourtant de supprimer cet écart !



Ça vous semble trop beau pour être vrai ?
Retrouvez les infos détaillées concernant ces revendications en scannant ce QR Code
(URL du lien : ugictgt.fr/appel-27-janv-2022)

Ne pas jeter sur la voie publique s'il vous plaît :)

