

Bilan de la réorganisation du Service Emploi Insertion Formation (SEIF)

FEUILLE DE ROUTE DU SEIF (Service Emploi Insertion Formation) Mandat 2020-2026

Finalité du SEIF : Soutenir l'emploi et l'insertion et la formation professionnelle des publics éloignés du marché de l'emploi.

Deux missions clefs :

- Favoriser l'insertion professionnelle des personnes éloignées du marché de l'emploi
- Contribuer à la définition de la politique métropolitaine en matière d'emploi, d'insertion et de formation *

OBJECTIFS STRATEGIQUES	OBJECTIFS PRIORITAIRES 2020-2021
ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI DURABLE OU LA FORMATION QUALIFIANTE LES PERSONNES ELOIGNEES DU MARCHÉ DE L'EMPLOI AVEC LE DISPOSITIF PLIE	<ul style="list-style-type: none"> • Inscrire les futurs PON FSE+ et protocole du PLIE au service du projet local de l'emploi voulu par la métropole, en s'appuyant notamment sur l'évaluation en cours ; • Déployer la démarche de médiation active à l'emploi (MAE).
SOUTENIR LA DYNAMIQUE DES SIAE METROPOLITAINES DANS LEUR DOUBLE DIMENSION ECONOMIQUE ET SOCIALE	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir et consolider les SIAE pour lutter contre l'accroissement du chômage • Accompagner la création de nouvelles SIAE sur le territoire
CONTRIBUER A UN DÉPLOIEMENT DU DISPOSITIF " TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR LONG DURÉE " (TZCLD)	<ul style="list-style-type: none"> • Faire en sorte que les deux dispositifs - IAE et TZCLD - soient des dispositifs complémentaires sur le territoire.
MOBILISER LA COMMANDE PUBLIQUE VERS LES SIAE	<p>En articulation avec le service de la Commande Publique, les cellules marché et la Plateforme Atout Clauses :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Former et acculturer les cellules marchés et les services VDR-RM-CCAS • Développer le recours aux marchés réservés au service des 43 communes • Développer les critères de "performance sociale" dans les marchés clausés et marchés réservés SIAE



CONTRIBUER À FAVORISER L'ACCES AUX EMPLOIS
GENERES PAR LES **CLAUSES SOCIALES** ET A DEVELOPPER
LA QUALITE DES PARCOURS DES PERSONNES

- Contribuer à la structuration de la future plateforme ATOUT CLAUSES (association)
En lien avec la Plateforme ATOUT CLAUSES :
- Favoriser le développement des clauses sur les 43 communes
- Garantir la qualité des parcours
- Garantir l'accès aux habitants des QPV aux clauses sociales dans le cadre du NPNRU

***Le volet Formation** (compétence Région) s'entend par le soutien ou la mise en œuvre d'actions de formation concourant au parcours d'insertion. Il pourrait éventuellement se traduire à travers un soutien appuyé aux SIAE mettant en œuvre une démarche de formation, de développement des compétences clés, dont en situation de travail (attestation et/ou certification).

OBJECTIFS STRATEGIQUES	OBJECTIFS PRIORITAIRES
<p>SOUTENIR DES ACTEURS ET DES INITIATIVES LOCALES EN FAVEUR DE L'EMPLOI ET L'INSERTION</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagner les acteurs et les initiatives en faveur des personnes éloignées du marché de l'emploi • Soutenir et veiller à l'articulation de la politique métropolitaine sur les questions de l'emploi et de l'insertion, en particulier : <ul style="list-style-type: none"> ○ vers We Ker : animation territoriale, GPECT, Domaines d'Activités Stratégiques (DAS) ○ vers la Plateforme Atout Clauses : outil important de la politique métropolitaine en matière d'insertion • Favoriser l'émergence d'initiatives et d'expérimentations dans ce champ • Piloter le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)
<p>CONTRIBUER A LA MOBILISATION DES ACTEURS DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION, DONT LES ENTREPRISES, SUR LES QUARTIERS RENNAIS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Articuler le Plan Emploi Quartiers métropolitain en cohérence avec les actions portées directement par le SEIF, entre autres quant à l'accès aux habitants des QPV aux clauses sociales dans le cadre du NPNRU.
<p>CONTRIBUER À L'OFFRE DE SERVICE EN FAVEUR DES ENTREPRISES AU BENEFICE DES PERSONNES ELOIGNEES DU MARCHE DE L'EMPLOI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Définir au sein de la DEEI une offre de service RSE aux entreprises, pour le SEIF sur le "volet recrutement" • Structurer au sein du SEIF l'organisation nécessaire à la mise en œuvre de cette offre de service dont le déploiement de la MAE au sein du dispositif PLIE.
<p>CONTRIBUER À LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATION (LCD) DANS L'EMPLOI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participer aux actions déployées dans le cadre de la charte de LCD, sur le volet emploi ; • Contribuer aux actions de sensibilisation-formation vers les entreprises du territoire, dont les SIAE, au titre de la RSE.
<p>CONTRIBUER AU PROJET DE TERRITOIRE POUR L'EMPLOI A L'ECHELLE LOCALE ET REGIONALE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participer à la dynamique de Convention Territoriale d'Exercice Concertée (CTEC), dont l'expérimentation du Service Public de l'Insertion, à décliner localement avec les acteurs du territoire ; • Animer la réflexion métropolitaine sur les questions emploi insertion en partenariat avec les acteurs locaux (CCAS, Codev, We Ker, Élus ...) en particulier dans le cadre du plan de rebond (conférence pour l'emploi...).
<p>CONTRIBUER À LA REFLEXION DES ELUS EN MATIERE D'EMPLOI ET D'INSERTION SUR LE TERRITOIRE METROPOLITAIN</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser la réflexion des élus des 43 communes sur les enjeux en matière d'emploi et d'insertion par l'animation de temps de travail partagés (GTEI) • Favoriser la dynamique de travail avec l' élu de référence pour un portage du projet emploi-insertion de la métropole