



# Locaux DDL

## Présentation projet Optimisation



# Rappel des objectifs

- Accueillir les nouveaux agents (environ 25 créations de poste sur le site à l'horizon 2026)
- Intégrer les agents occupant actuellement les bungalows et dans la salle Descottes pour des raisons de confort et de performance énergétique
- Adapter les locaux/mobiliers aux nouveaux usages
- Améliorer les conditions de travail en créant des espaces communs plus conviviaux



- **1 Questionnaire** diffusé en janvier : 176 réponses pour 332 agents (53%) - Toutes les directions représentées, tous les bâtiments représentés
- **4 ateliers** réalisés en février : 37 participants sur 48 inscrits
- **1 analyse capacitaire** pour confirmer la faisabilité « quantitative »
- **1 étude de macro-zoning** pour confirmer la faisabilité « fonctionnelle »

## Les points clés du questionnaire :

- Importance du poste de travail : caisson personnel, fauteuil de bureau...
- Température : prévoir des travaux d'isolation dans les combles (SIG)
- Niveau sonore : prévoir des cloisons acoustiques et des casques
- Plantes et décoration : renouveler l'opération "plantes au bureau"
- Déployer le Wi-Fi
- Prévoir des espaces café et de multiples petites salles de réunion

## Les points clés des ateliers :

- Importance du poste de travail : caisson personnel, fauteuil de bureau, confort (lumière naturelle, température, bruit, plantes et décoration...)
- Importance d'avoir des salles de réunion en quantité, bien réparties, modulables, bien équipées (vidéo, visio, Wi-Fi) et réservables en ligne
- Aménager des espaces café pour la convivialité au sein des services
- Faire de la salle Descottes un espace commun accueillant et ouvert sur l'extérieur
- Soigner l'image du site : signalétique, plantes vertes, décoration (couleur ou affiches)

Ratios retenus pour les projets en cours (DDRE à HRM, DSI à Vasselot /HRM, DMA à HRM) :

- B1 entre 9 et 13 m<sup>2</sup>
- B2 entre 13 et 21m<sup>2</sup>
- B3 entre 21 et 28 m<sup>2</sup>
- B4 au-dessus de 28 m<sup>2</sup>

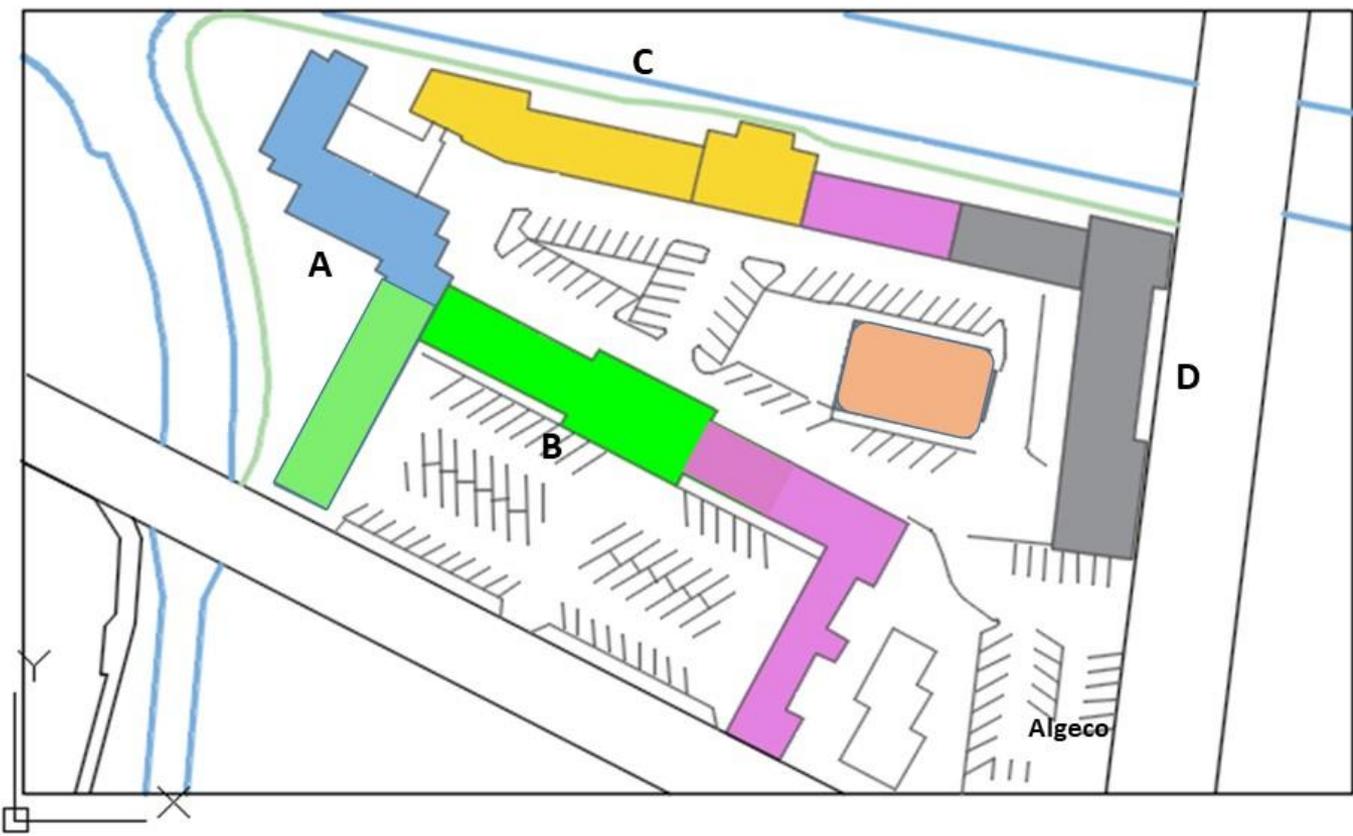
Le nombre d'agents à accueillir sur le site est de 349 pour 373 postes de travail

↳ faisabilité d'accueillir tous les agents tout en supprimant les bungalows.

Néanmoins, cette étude capacitaire est théorique et ne prend pas en considération certains aspects fonctionnels qui devront être étudiés  
(Direction par Direction)



# Macro-zoning



- DA
- DEI
- DJB
- DV
- SIG

Les étapes à suivre sont les suivantes :

- Chaque direction réalise son micro-zoning
- Échange entre DMA, DPB et les directions sur les demandes de travaux et les faisabilités techniques
- Achat mobilier, consultation pour les travaux, réalisation des travaux, déménagement pour les premières directions

L'ordre suivant est envisagé mais pourra être ajusté :

- Optimisation DV – BAT A ce qui permet de libérer une partie du RDC pour DJB
- Optimisation DJB pour libérer la place pour la DA sur Bat B
- Optimisation DA sur Bat B
- Optimisation DA sur Bat C
- Optimisation DEI sur Bât D (pour libérer les algecos)
- Optimisation SIG sur BAT C