

### 3) Organisation des services :

C. Pôle Solidarité Citoyenneté Culture – Direction de la Culture – Bibliothèques Municipales :  
Évolution de l'organisation (avis) ;

Si nous sommes d'accord avec une réorganisation mettant en place un cadre par bibliothèque afin de favoriser un encadrement plus proche des agents, nous avons plusieurs réserves qui nous contraignent à rendre un avis négatif :

\* fiches de poste déséquilibrées entre responsables de bibliothèque A et B encadrants surchargés. Et pas suffisamment de reconnaissance financière pour le poste de B encadrants (uniquement NBI 30 points de chef d'établissement) Sous-estimation du temps prévu de 30% en mission 1 des agents de catégorie B responsable pour piloter et animer le fonctionnement de leur bibliothèque.

\* Déséquilibre entre les bibliothèques, certaines vont avoir en plus un poste A tandis que les autres vont devoir assumer par l'intermédiaire des B encadrants, des missions supplémentaires.

\* Missions (formation, informatique, 2ème vie du document) du poste d'Anne Girardet (catégorie A qui part en retraite) redéployées entre plusieurs agents pour récupérer ce poste pour la réorganisation.

Conséquences : La fiche de poste du poste C d'assistance admin RH et secrétariat de direction devient trop gonflée. Ce poste récupère des missions de gestion du tps de travail, de gestion des 8 chargés d'accueil + le secrétariat de direction du 2ème poste de C transformé en B. Ce 2ème poste de C transformé en B va encadrer 2 C. Il n'a pas été validé par le comité emploi comme un poste P2. Ce poste récupère des missions de la catégorie A comme la formation et le recrutement/mobilité.

\*Inquiétude sur la mobilité contrainte d'agent de cat B pour laisser la place à un B volontaire pour devenir responsable de bib.

\* problème des locaux pour accueillir les catégories A dans leur bibliothèque.

Cette réorganisation se fait avec des effectifs très contraints et ne répond pas à la demande formulée par les agents d'avoir + d'effectifs pour le Service Public.