

4) Organisation des services :

A. Pôle Ressources – Direction des Ressources Humaines – Direction adjointe transversalité, ressources, dialogues : Organisation de la mission Action Sociale (avis) ;

Nous avons l'espoir que vous arriviez à pourvoir les postes manquants pour le 15 janvier prochain, date pressentie pour le basculement effectif vers les prestations du CNAS. Mais si tel n'était pas le cas, envisagez-vous de faire venir des représentants du CNAS pour tenir le rôle d'ambassadeurs et ainsi guider les agents qui viendraient à la mission Action Sociale ?

Nous avons l'espoir que les bilans à venir du fonctionnement de cette mission, en comparaison des connaissances que nous avons du fonctionnement de l'accueil du CASDEC (qui ne gérait que les prestations du CASDEC), ne nous donnent pas raison trop vite sur le manque d'effectifs pour répondre à vos ambitions. Sinon, nous espérons que vous aurez toute latitude pour créer de nouveaux postes d'ambassadeurs.

En attendant, nous souhaitons exprimer nos réserves sur le niveau de classification des postes proposés sur l'organigramme. Nous n'entendons pas les motifs aboutissant à une différence de classification des 2 postes de B.

Nous serons toujours présents pour accompagner la mission Action Sociale pour qu'elle puisse être un réel outil à destination des agents. Nous serons extrêmement vigilant sur les points d'étapes que vous ne manquerez pas de nous proposer avec des fréquences si possible plus rapprochées qu'habituellement.