

3 - A. Pôle Ressources – Direction des Ressources Humaines – Service Emploi et Compétences :  
Évolution des missions Formation et Recrutement (avis) ;

Nous souhaitons ici rééditer notre souhait de voir harmoniser les présentations des organigrammes présentés au sein de cette instance avec :

- Les organigrammes nominatifs et anonymisés avant et après
- Les catégories d'emplois ainsi que les classifications des postes

Nous sommes justes surpris de ne pas voir apparaître le terme "diversité" dans le rapport pour lequel nos collectivités travaillent pour l'obtention d'un label.

Diversité qui devrait conduire à toute une série de réflexions autour des missions Formations et Recrutement, nous semble-t-il ? Mais cela sera peut-être effectif lors des rencontres bisannuelles de points sur les missions Formations et Recrutement ?

Comme souvent, nous ne pouvons que regretter que ces ajustements se fassent à effectifs constants tant l'attractivité de la fonction publique territoriale n'existe plus et que la concurrence entre collectivités et avec les entreprises privées est grande.